



Au cœur du marché de l'emploi du Dark Web

Leur talent, notre menace

Résumé exécutif

Ce rapport examine les modalités d'emploi et de recrutement sur le Dark Web, en s'appuyant sur des milliers d'annonces d'emploi collectées sur des forums clandestins entre janvier 2023 et juin 2025. Notre analyse montre que le Dark Web continue de servir de marché du travail parallèle, avec ses propres normes, pratiques de recrutement et attentes salariales, tout en reflétant les changements économiques mondiaux plus larges. Il est à noter que les demandeurs d'emploi évoquent de plus en plus souvent leur expérience professionnelle antérieure dans le secteur parallèle, ce qui suggère que, pour beaucoup, cet environnement leur est familier et existe depuis longtemps.

La majorité des demandeurs d'emploi ne précisent pas de domaine professionnel, **69 %** d'entre eux se déclarant prêts à accepter n'importe quel travail disponible. Parallèlement, un large éventail de rôles sont représentés, notamment dans le domaine des technologies de l'information. Les développeurs, les testeurs d'intrusion et les blanchisseurs d'argent restent les spécialistes les plus recherchés, les ingénieurs en rétro-ingénierie percevant les salaires moyens les plus élevés. Nous observons également une présence considérable d'adolescents sur le marché, souvent à la recherche de gains rapides et modestes, et généralement déjà au courant des pratiques frauduleuses.

Si le marché parallèle contraste avec l'emploi légal dans des domaines tels que la formalité des contrats et la rapidité d'embauche, il existe toutefois des similitudes évidentes entre les deux. Les deux marchés privilégient de plus en plus les compétences pratiques par rapport à l'éducation formelle, procèdent à des vérifications des antécédents et connaissent des fluctuations synchronisées de l'offre et de la demande.

À l'avenir, nous nous attendons à une augmentation de l'âge moyen et du niveau de qualification des demandeurs d'emploi sur le Dark Web, en partie en raison des licenciements à l'échelle mondiale. Au bout du compte, le marché de l'emploi sur le Dark Web n'est pas isolé : il évolue parallèlement au marché du travail officiel, marqué par les mêmes forces économiques mondiales.

Table des matières

Introduction	4
I. Principaux résultats	5
II. Statistiques générales	7
III. À la recherche de « tout ce qui rapporte » : la demande d'emploi sur le Dark Web	8
IV. Qui travaille dans l'ombre ? Les profils des demandeurs d'emploi sur le Dark Web	10
V. Quels sont les rôles et les compétences les plus recherchés ?	12
VI. Recrutement parallèle et recrutement légal.....	13
Recrutement parallèle et légal : Différences.....	14
Recrutement parallèle et légal : Similitudes.....	15
Deux filières de recrutement : Structures similaires, réalités différentes.....	16
Sources de recherche des candidats en informatique	17
VII. Au cœur de la main-d'œuvre informatique parallèle.....	18
VIII. Autres spécialistes	26
IX. Ce qui s'annonce	27
Conclusions : Le marché parallèle reflète le marché « réel »... ..	28
Protection de votre entreprise contre les menaces cachées.....	28

Introduction

En 2022, nous avons publié une [étude](#) sur la manière dont les spécialistes en informatique recherchent du travail sur le Dark Web. Depuis, le marché de l'emploi a évolué, tout comme les attentes et les exigences imposées aux professionnels. Cependant, le recrutement et la chasse de têtes sur le Dark Web continuent de se développer.

Alors, à quoi ressemble le marché de l'emploi aujourd'hui ?

Dans ce rapport, nous présentons une analyse révisée du marché de l'emploi sur le Dark Web à l'horizon 2025. Nous présentons les principales évolutions observées au cours des trois dernières années et mettons en évidence les tendances émergentes susceptibles d'influencer son évolution future. Nous examinons comment l'emploi est structuré, qui recherche du travail ainsi que les types de compétences et de postes actuellement recherchés. Nous comparons également le marché de l'emploi sur le Dark Web avec le marché de l'emploi légal afin d'identifier les similitudes et les différences fondamentales. Certaines sections de ce rapport ont été préparées avec l'aide des spécialistes RH de Kaspersky, ce qui nous a permis de fournir une comparaison plus complète des pratiques de recrutement sur les deux marchés.

Notre analyse repose sur 2 225 offres d'emploi et CV collectés sur des forums du Dark Web entre janvier 2023 et juin 2025. Certains forums ou certaines ressources examinées peuvent ne plus être accessibles au moment de la publication.



Kaspersky [Digital Footprint Intelligence](#) collecte chaque jour des publications provenant de nombreux forums du Dark Web et les stocke dans une base de connaissances afin de réaliser des analyses de sécurité rétrospectives pour le compte de nos clients. Il est possible que les forums disparaissent pour diverses raisons, et que les messages individuels soient supprimés par les auteurs ou les modérateurs en raison d'une perte de pertinence ou de violations des règles. Néanmoins, nous conservons l'accès à ces données pour analyse ultérieure.

I. Principaux résultats

Emplois sur le Dark Web

69 % des demandeurs d'emploi n'ont pas précisé de spécialité, ce qui indique que la plupart recherchent n'importe quel emploi rémunéré

Un emploi permanent a été proposé dans 35 % des postes vacants observés

Utilisatrices

Utilisateurs

Emplois recherchés par les utilisatrices

Fonctions les plus fréquemment mentionnées dans les CV des demandeuses d'emploi :

- Rôles dans les centres de chat ou d'appels – 10 %
- Assistance technique – 7 %

Fonctions les plus fréquemment mentionnées dans les CV des demandeurs d'emploi :

- Développeur – 5 %
- Blanchiment d'argent – 4 %

Répartition par âge des demandeurs d'emploi sur le Dark Web

- 24 ans – âge moyen
- 42 ans – demandeur d'emploi le plus âgé
- 12 ans – demandeur d'emploi le plus jeune

Comment les internautes accèdent au marché de l'emploi sur le Dark Web

Pour la plupart des demandeurs d'emploi, le travail sur le Dark Web est un sujet connu. Beaucoup d'entre eux commencent à travailler illégalement dès leur adolescence

Top 5 des spécialisations informatiques

sur le Dark Web en fonction de leur part dans les offres d'emploi

- Développeurs – 45 %
- Testeurs d'intrusion – 32 %
- Designers – 6 %
- ingénieurs en rétro-ingénierie – 4 %
- Analystes – 4 %

Spécialisations informatiques les mieux rémunérées sur le Dark Web

Les ingénieurs en rétro-ingénierie gagnent le salaire moyen le plus élevé, soit 5 000 dollars par mois¹

Différences

Marchés du travail parallèles et légaux

L'emploi légal offre plusieurs avantages par rapport à l'emploi sur le marché du travail du Dark Web, notamment :

- Relations de travail régies par la loi
- Salaires stables et transparents

Similitudes

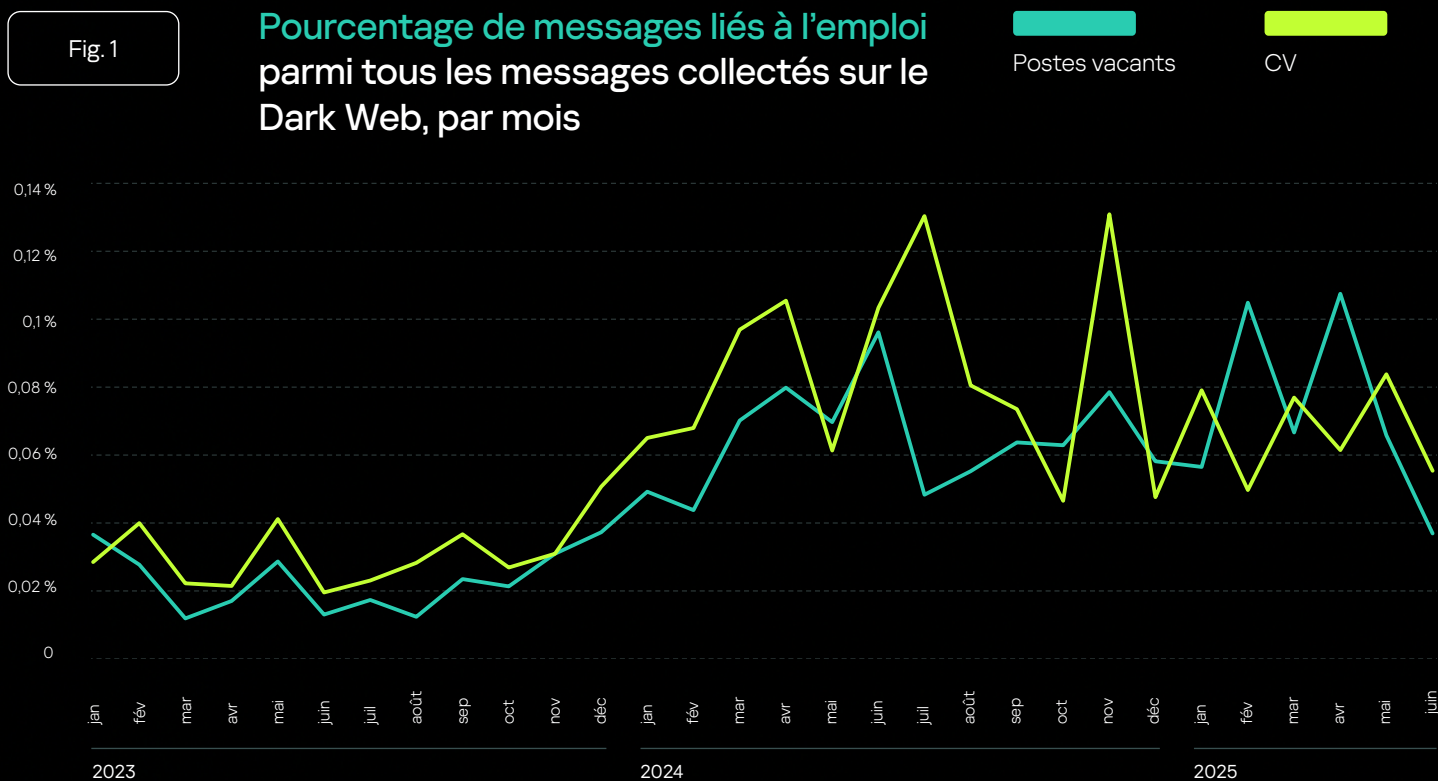
Nous avons identifié les tendances suivantes sur les deux marchés de l'emploi :

- Les tendances en matière de nombre de CV et d'offres d'emploi coïncident, bien qu'elles atteignent le Dark Web avec un léger retard
- Approche fondée sur les compétences pour la sélection des candidats
- Vérification des antécédents des candidats

¹ Toutes les références salariales ont été converties en dollars américains : Au moment où nous écrivons ces lignes, 1 rouble russe = 0,0125 USD, 1 euro = 1,5 USD.

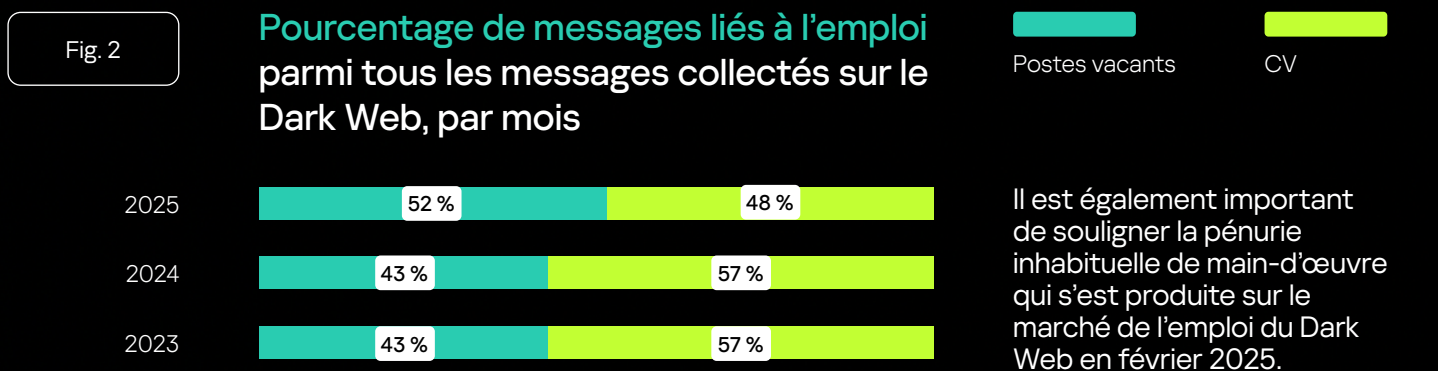
II. Statistiques générales

Pour cette étude, 2 225 publications, dont des offres d'emploi et des CV, ont été recueillies sur des forums du Dark Web au cours des trois dernières années. Nous avons soigneusement analysé ces publications et compilé des statistiques à partir des données présentées par les auteurs.



À la fin de l'année 2023, le nombre de messages liés au travail publiés sur les forums du Dark Web a considérablement augmenté, très probablement en raison des vagues de licenciements dans le monde entier en 2023 et 2024. Les **licenciements** ont eu un impact notable sur le secteur informatique.

Au cours de cette période de trois ans, les offres d'emploi ont été légèrement plus nombreuses que les offres de recrutement : **55 %** de CV contre **45 %** de postes vacants. Ce déséquilibre était particulièrement visible à la fin de l'année 2023, lorsque le nombre de CV a commencé à augmenter.

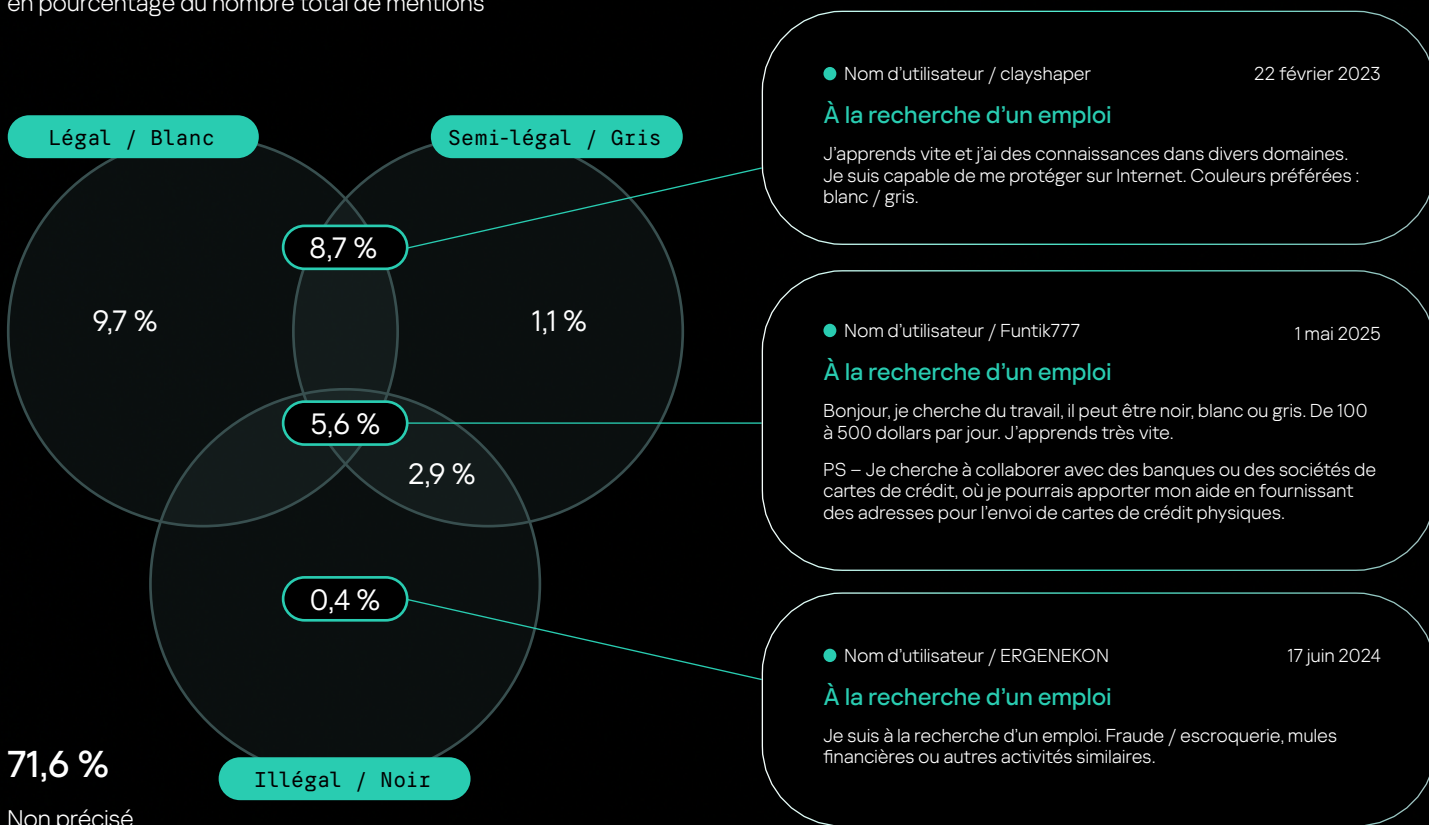


III. À la recherche de « tout ce qui rapporte » : demande d'emploi sur le Dark Web

Dans la plupart des cas, les demandeurs d'emploi se tournent vers le Dark Web à la recherche d'opportunités professionnelles – 69 % des candidats ont indiqué que le domaine d'activité spécifique n'avait pas d'importance. Cependant, certains demandeurs d'emploi ont restreint leurs préférences en précisant la nature du travail qu'ils étaient prêts à exercer : légal (« blanc »), illégal (« noir ») ou semi-légal (« gris »). Dans l'ensemble, 28,4 % des demandeurs d'emploi ont précisé dans leurs annonces les types d'emplois qui les intéressaient.

Types d'emplois préférés dans les publications des demandeurs d'emploi,

en pourcentage du nombre total de mentions



Contrairement au travail « blanc », qui implique un emploi légal et des tâches conformes à la réglementation, le travail « noir » est souvent associé à des activités illégales et peut, dans certains cas, être considéré comme criminel.

Le travail « gris » désigne les activités qui ne sont pas explicitement illégales, mais qui peuvent soulever des questions d'ordre éthique ou légal. Par exemple, l'emploi dans cette catégorie peut impliquer une fraude fiscale.

Dans 5,6 % des publications, les demandeurs d'emploi ont explicitement déclaré être ouverts à tout type d'emploi. Au total, 8,9 % d'entre eux étaient prêts à accepter un emploi illégal, tandis que 0,4 % recherchaient exclusivement un emploi illégal. Davantage de candidats se sont montrés ouverts à l'idée d'un travail « gris » : 18,3 % des personnes l'ont indiqué dans leurs messages, et 1,1 % d'entre elles ont précisé qu'elles n'étaient disposées à travailler que de manière semi-légale.

Cependant, le type d'emploi le plus fréquemment mentionné était le travail légal : 24 % des demandeurs d'emploi ont exprimé leur intérêt pour un emploi légal, et 9,7 % d'entre eux ont précisé qu'ils n'envisageraient que des emplois « blancs ». Ces messages ont été publiés par divers spécialistes, tels que des designers, des programmeurs et même des mules financières, soulignant leur intérêt à participer à des projets légaux.

* Toutes les publications issues de cette recherche ont été traduites en français. Le texte des publications et des annonces reproduites dans ce rapport, qui ont été initialement rédigées en anglais, est identique à l'original.



Mules financières ou points de dépôt

Personnes impliquées dans des activités frauduleuses, souvent liées à des comptes bancaires. À l'échelle mondiale, la portée de leurs activités est plus étendue. En plus du blanchiment et du vol d'argent, certains effectuent également des travaux manuels ou physiques simples, comme la pose d'affiches ou la réception de colis pour le compte d'autres personnes.



Recruteurs de mules

Les coordinateurs qui répartissent les tâches entre les différents points de dépôt (« drops ») sont appelés des gestionnaires de mules.



Supports

En plus du recruteur de mules, les membres des groupes frauduleux interagissent aussi avec des personnes chargées du « support ». Ces individus maîtrisent parfaitement la psychologie et l'ingénierie sociale, ce qui leur permet d'influencer les mules financières qui pourraient remettre en question la légitimité ou la légalité de leurs actions.

● Nom d'utilisateur / zntge32

22 décembre 2023

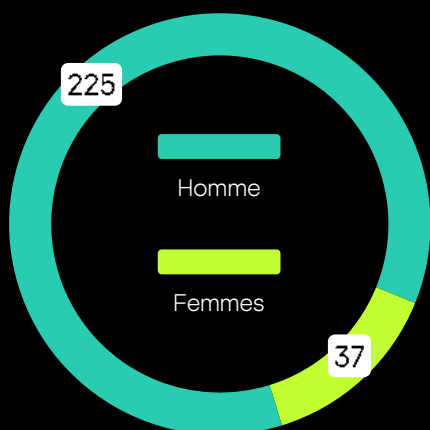
Je recherche quelqu'un avec qui travailler

Bonjour, je dispose de comptes bancaires et d'un compte marchand, et je recherche quelqu'un qui puisse utiliser mes comptes marchands prêts à être utilisés pour des dépôts. Recherche une personne compétente dans l'utilisation de loaders. Contactez-moi et nous aviserons.

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet

IV. Qui travaille dans l'ombre ? Les profils des demandeurs d'emploi sur le Dark Web

Répartition des CV selon le sexe des demandeurs d'emploi



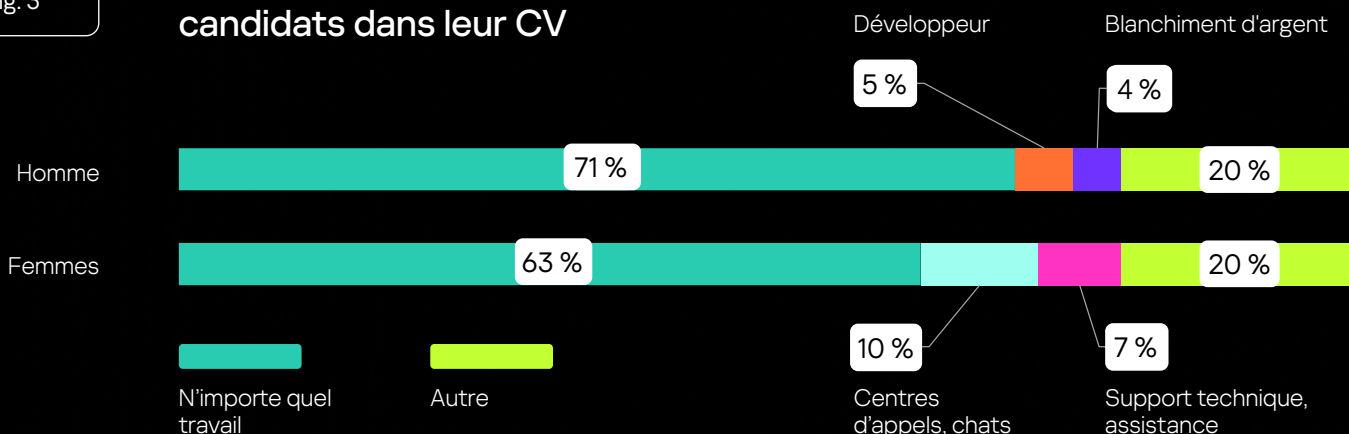
Comme sur le marché du travail traditionnel, les demandeurs d'emploi sur le Dark Web fournissent des listes détaillées de leurs compétences et aptitudes. Il peut s'agir notamment de la maîtrise de certaines langues et de l'absence de mauvaises habitudes (par exemple, être non-fumeur, etc.).

Certains divulguent également des informations personnelles, telles que leur âge ou leur sexe. Sur les 1 445 CV recueillis, 801 (55 %) contenaient des informations relatives au sexe ou à l'âge. Dans certains cas, les offres d'emploi comportaient également des exigences liées au sexe des candidats : au cours de la période analysée, trois offres s'adressaient à des candidats masculins et cinq à des candidates féminines.

La plupart des demandeurs d'emploi envisagent tout type d'offre : 70 % des candidates et 71 % des candidats n'ont pas précisé de profil professionnel particulier. Nous avons identifié les domaines de compétence les plus fréquemment mentionnés parmi les candidats masculins et féminins et avons relevé plusieurs différences.

Fig. 3

Emplois indiqués par les candidats dans leur CV



Les candidats féminins étaient plus susceptibles de rechercher des postes impliquant des interactions avec d'autres personnes. 17 % des CV concernaient ces types de postes, notamment des postes d'assistance, de centre d'appels et de support technique.

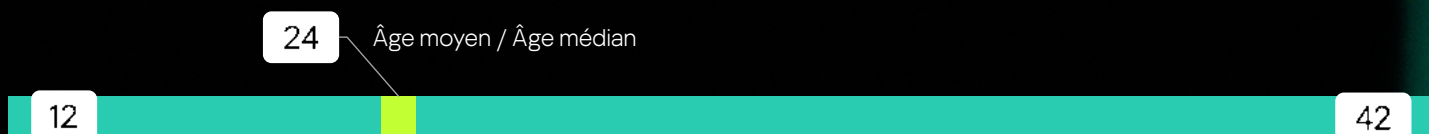
Les candidats masculins, lorsqu'ils précisaient leur profession, mentionnaient plus souvent un emploi de développeur (5 % des CV) ou un emploi lié au blanchiment d'argent, comme celui de mule financière ou de recruteurs de mules, dans 4 % des CV.

Sur certains forums du Dark Web, les demandeurs d'emploi sont tenus d'indiquer leur âge lorsqu'ils remplissent un formulaire de candidature spécialisé. Cependant, certains candidats choisissent de divulguer volontairement leur âge afin de mettre en avant leur maturité.

Certains forums qui utilisent des formulaires de candidature dans les fils de discussion consacrés à la recherche d'emploi sont accessibles depuis le réseau Internet indexé et peuvent être consultés sans inscription ni invitation. Les formulaires de candidature disponibles sur ces forums sont également utilisés par les candidats âgés de moins de 18 ans (d'après les informations qu'ils fournissent dans leurs messages). Nous avons analysé les CV publiés par les demandeurs d'emploi de cette tranche d'âge.

Fig. 4

Âge des demandeurs d'emploi



Les demandeurs d'emploi âgés de moins de 18 ans étaient plus souvent intéressés par n'importe quel emploi : dans **91 %** des CV, aucun profil d'emploi précis n'était indiqué. Les candidats de cette tranche d'âge souhaitent généralement gagner de petites sommes d'argent. Le salaire souhaité variait entre 1,5 et 100 dollars américains en une fois, ou entre 2,5 et 25 dollars américains par jour.

Le travail rapide sur Internet est devenu un type d'emploi très prisé, en particulier chez les adolescents. En général, les demandeurs d'emploi de cette tranche d'âge sont étudiants, ce qui les empêche de s'engager dans un emploi à temps plein. Cependant, si le demandeur d'emploi dispose d'un smartphone avec un accès Internet stable, il peut effectuer de petites tâches, comme rédiger des avis, parallèlement à ses études.

Il est important de noter que les activités frauduleuses, telles que les escroqueries, sont courantes tant chez les demandeurs d'emploi adultes que chez les mineurs en raison du seuil d'entrée peu élevé. Les auteurs de ces annonces tentent souvent de convaincre les chercheurs d'emploi que leurs offres — incluant des escroqueries, le carding et le money muling — constituent le moyen le plus facile de gagner de l'argent.

Au total, **3 %** des candidats à l'emploi âgés de moins de 18 ans recherchaient spécifiquement des emplois liés à la fraude, par exemple dans les jeux vidéo ou les services de petites annonces. Il est à noter que **6 %** des CV publiés par des demandeurs d'emploi âgés de moins de 18 ans mentionnaient une expérience préalable en matière d'escroqueries.

En outre, les personnes âgées de moins de 18 ans mentionnent leurs compétences dans leur formulaire de candidature. Il peut s'agir notamment de la résistance au stress, de compétences informatiques, de connaissances en programmation ou d'un certain niveau de maîtrise linguistique. Par exemple, **4 %** des demandeurs d'emploi de cette tranche d'âge ont mis en avant leur maîtrise de l'anglais au niveau B1 ou supérieur.

Nom d'utilisateur / Driz1zf

21 janvier 2023

À la recherche d'un emploi

Âge : 15 ans

Emploi recherché : N'importe quoi, peu importe

Temps que je suis prêt à consacrer : autant que nécessaire

Mes compétences : spam, arnaque, trafic

Je souhaite gagner : à partir de 6 USD par jour

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet

V. Les compétences et les rôles recherchés

Nous avons analysé les offres d'emploi publiées sur le Dark Web et relevé les spécialisations les plus fréquemment mentionnées.

Top 5 des spécialisations selon les offres d'emploi publiées sur le Dark Web

% des postes vacants observés

Développeurs

16,9 %

Testeurs d'intrusion

12,1 %

Blanchiment d'argent²

11,2 %

Cardeurs

6 %

Traffers³

5,1 %



Malgré la mise en place de diverses mesures anti-carding dans les infrastructures des banques et des commerçants en ligne, les carders continuent de développer de nouvelles méthodes de vol financier et de constituer des équipes pour les mettre en œuvre.

Ces dernières années, les cryptomonnaies ont connu un essor considérable. Cependant, malgré l'intérêt croissant pour ce domaine, les postes vacants dans ce secteur restent limités, avec seulement **0,8 %** de toutes les publications observées liées aux cryptomonnaies.

² Y compris les mules, les recruteurs de mules, etc.

³ Y compris les cybercriminels, comme les groupes spécialisés dans le vol d'identifiants, ainsi que les spécialistes qui attirent du trafic vers une plateforme ou un service donné.

VI. Recrutement parallèle vs recrutement légal

Nos observations dans cette étude indiquent que les individus recherchent un emploi sur le Dark Web en raison de leur familiarité avec cet environnement. Les demandeurs d'emploi mettent en avant leur expérience professionnelle liée à des emplois illégaux ou semi-illégaux. Certains, comme mentionné ci-dessus, entrent sur le marché du travail du Dark Web dès leur adolescence et n'ont parfois aucune expérience dans le travail « blanc » (légal). Cependant, il existe d'autres facteurs qui poussent certains à chercher un emploi sur le Dark Web :

Certaines personnes déjà engagées dans des activités « grises » ou « noires » peuvent ignorer que leur travail est illégal.

D'autres sont déçus par les emplois « blancs » et explorent le Dark Web comme alternative.

Enfin, il y a ceux qui recherchent l'excitation, un salaire plus élevé ou une progression de carrière accélérée.

La tendance à la recherche d'emploi sur le marché du travail du Dark Web est devenue flagrante au **quatrième trimestre 2023**, notamment dans le secteur informatique.

Quelles sont donc les principales différences entre le Dark Web et les marchés du travail traditionnels ? En collaboration avec nos collègues du département des ressources humaines de Kaspersky, nous avons mené une analyse comparative des deux et identifié les tendances suivantes.

Recrutement parallèle et légal : Différences



Exigences requises pour les candidats

Au cours des trois dernières années, **les exigences imposées aux candidats** sur le Dark Web ont évolué, notamment en matière de tests, d'expérience requise et de contrôles de sécurité réalisés afin d'empêcher toute tentative d'infiltration de l'équipe à des fins d'espionnage. De leur côté, les employeurs du marché du travail légal sont devenus moins sélectifs dans leurs embauches, une tendance qui s'explique par l'appauvrissement du marché du travail.



Rapidité avec laquelle les postes vacants sont pourvus

En raison de l'absence de formalités, il est possible de commencer à travailler sur le Dark Web en quelques jours, contrairement au délai moyen nécessaire pour pourvoir un poste vacant dans le monde réel, qui est de 90 jours.

Cette différence considérable peut s'expliquer par le fait que le processus de recrutement sur le Dark Web ignore ou accélère certaines étapes qui sont courantes dans le recrutement légal, comme l'approbation des offres.



Tendances en matière d'IA

Les spécialistes en IA sont très recherchés sur le marché du travail traditionnel depuis trois ans. Pour autant, nos recherches n'ont révélé aucune augmentation significative de la demande de spécialistes dans ce domaine sur le Dark Web. Il existe néanmoins des fils de discussion liés à **l'influence de la technologie LLM** sur le marché du travail sur certains forums populaires du Dark Web.



Format de travail

Dans le cadre d'un emploi légal, le télétravail et le travail hybride sont devenus la norme au cours des six dernières années, et il est d'usage de le préciser dans les conditions d'emploi.

Dans le contexte du Dark Web, le travail à distance est implicite pour les spécialistes en informatique, bien qu'il soit rarement mentionné explicitement, n'apparaissant que dans **1,8 %** des annonces rassemblées.

Recrutement parallèle et légal : Similitudes



Approche fondée sur les compétences

Au cours des trois dernières années, les exigences des employeurs en matière d'études supérieures **ont diminué, tant sur le marché légal** que sur le marché noir, les employeurs privilégiant de plus en plus les compétences pratiques plutôt que les connaissances théoriques lors des entretiens d'embauche.



Tendances concernant le nombre de CV et d'offres d'emploi

Coïncident sur les deux marchés de l'emploi, bien qu'ils atteignent le Dark Web un peu plus lentement.



Vérification des antécédents

La vérification de l'expérience préalable se généralise à l'échelle mondiale, alors que cette procédure existe depuis longtemps sur le Dark Web. Les employeurs et les candidats recherchent des retours d'expérience sur des partenariats potentiels, en consultant leurs annonces sur différents forums spécialisés.



Salaires en monnaie stable

Les candidats du monde entier, sur les deux marchés de l'emploi, ont tendance à préférer les salaires en dollars américains. À titre de comparaison, **75 %** des demandeurs d'emploi sur le Dark Web qui ont précisé leur salaire souhaité l'ont fait en dollars américains.

Deux filières de recrutement : Structures similaires, réalités différentes

Les filières de recrutement sur les marchés de l'emploi légaux et du Dark Web sont similaires, même si elles présentent encore certaines différences.

Dans les deux cas, l'évaluation du CV se fait sur les deux marchés de l'emploi, alors que l'entretien initial avec un spécialiste des ressources humaines n'a été mentionné ni par les employeurs ni par les demandeurs d'emploi dans les fils de discussion associés au travail sur le Dark Web.



Évaluation préliminaire du CV

Vérification des antécédents

Entretien initial avec les RH

Entretien avec les RH

Tâche de test

Évaluation du CV par l'équipe recruteuse ; commentaires des RH

Entretien technique

Entretien final avec le chef d'équipe

**Recrutement
légal**

**Recrutement
parallèle**

Oui

Oui

Devient plus
populaire

Oui

Oui

Non

Facultatif

Facultatif, si l'équipe
dispose d'un spécialiste des
ressources humaines

Facultatif

Facultatif

Facultatif

Non

Oui

Facultatif

Oui

Oui (communication
personnelle)

Sources de recherche des candidats en informatique

Outre les **forums**, les employeurs et les demandeurs d'emploi utilisent également **Telegram** pour publier des annonces sur le Dark Web. Les discussions ciblées sont créées pour des domaines ou des spécialisations en particulier, et ces discussions peuvent être modérées par des bots afin de garantir que seules les informations pertinentes sont partagées.

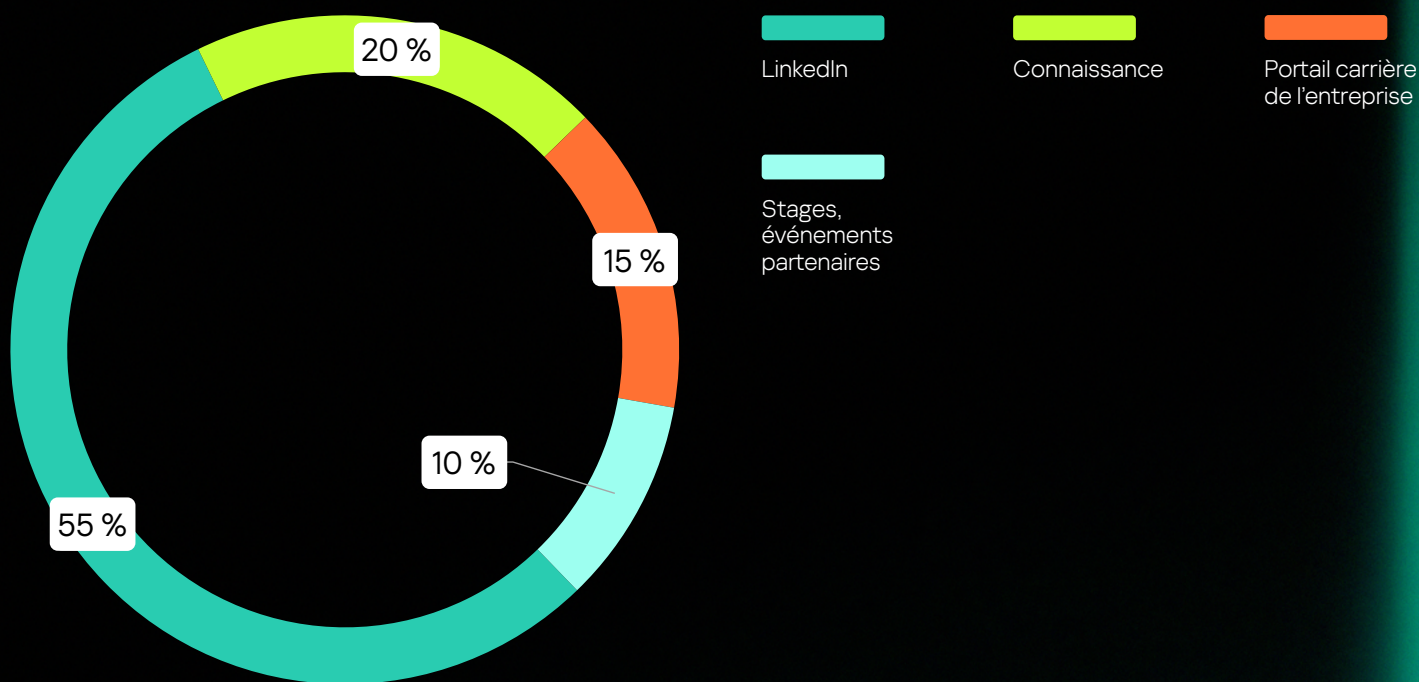
Les publications dans la messagerie peuvent être affichées sans préciser le salaire ni même fournir une description détaillée des responsabilités liées au poste. Dans ces cas, toutes les communications ultérieures se font par messages privés.

En plus des chats, il existe des chaînes Telegram qui collectent et regroupent les offres d'emploi et/ou les CV provenant de plateformes populaires, ainsi que directement de spécialistes des ressources humaines ou d'employeurs. Tout comme sur les forums, les utilisateurs peuvent laisser des commentaires, des recommandations et des avis sur ces annonces.

Telegram a tendance à favoriser les communautés très ciblées qui mettent l'accent sur le réseautage. Dans ces conditions, il peut se révéler plus facile de trouver la bonne personne ou le bon emploi.

Fig. 5

Principale source de candidats pour les entreprises du monde entier, emploi légal ⁴



⁴ Selon l'équipe RH de Kaspersky.

VII. Au cœur de la main-d'œuvre informatique parallèle

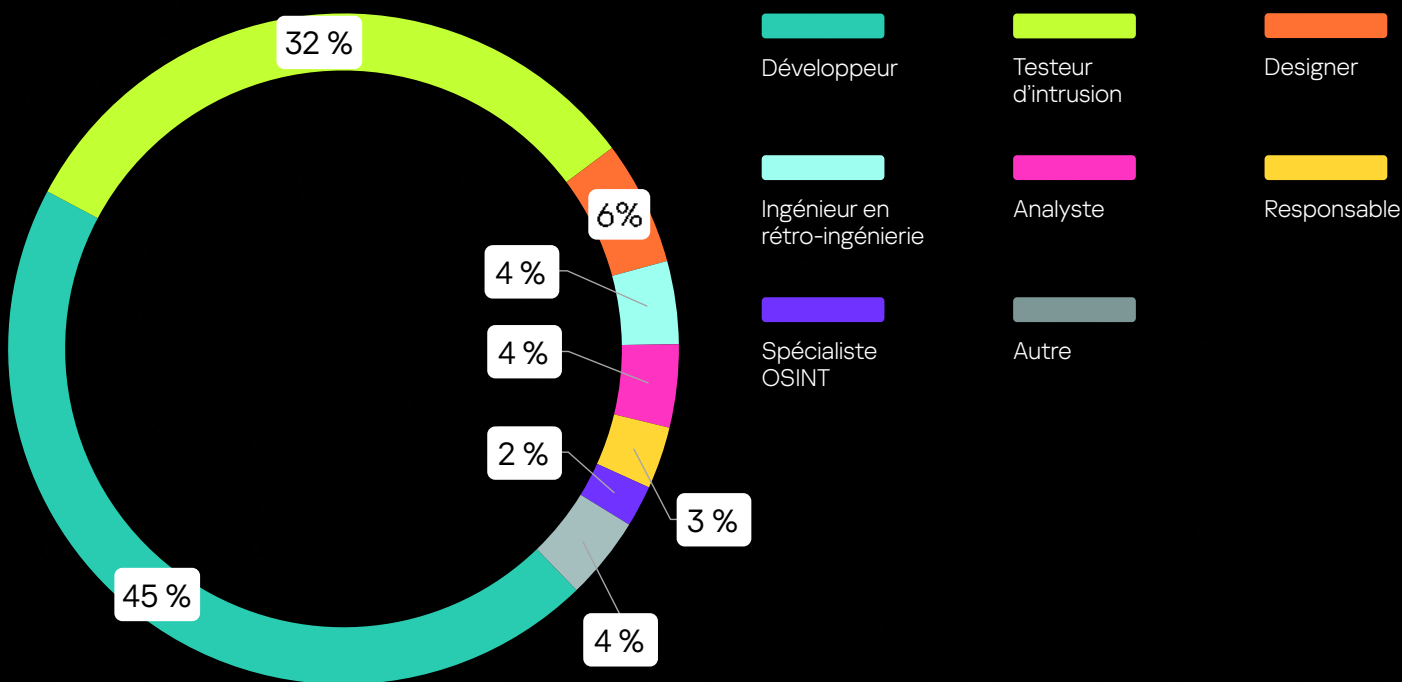
Sur les 1 130 annonces collectées se rapportant à une profession ou un métier en particulier, **40 %** concernaient des emplois dans le domaine informatique. Le marché de l'emploi sur le Dark Web témoigne d'une forte demande en développeurs, pirates informatiques, analystes et autres professionnels du secteur informatique.

En vue d'analyser le marché de l'emploi sur le Dark Web pour les spécialistes en informatique, nous avons recueilli et analysé des données provenant d'offres d'emploi et de CV. Notre analyse a porté sur les conditions de travail, les attentes salariales*, les exigences requises pour les candidats et les compétences les plus fréquemment mentionnées dans les offres d'emploi.

Pour cette étude, nous avons sélectionné **les emplois les plus populaires sur le marché du travail du Dark Web** qui ont également leur équivalent dans le secteur de l'emploi légal.

Fig. 6

Statistiques sur les postes vacants dans le domaine informatique recueillies sur le Dark Web



* Il est important de noter que toutes les offres d'emploi précisant les salaires n'ont pas été incluses dans les statistiques finales. Dans certains cas, un seuil salarial minimum est requis lors de la publication d'offres d'emploi, ce qui peut entraîner des chiffres gonflés ou inexacts. Afin de garantir la fiabilité des données, nous avons exclu ces publications de notre analyse.



Nom



Spécialiste
Développeur

Moyenne pour le Dark Web

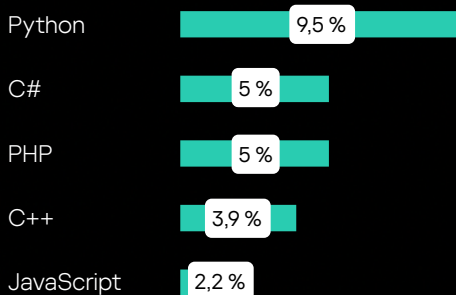
Salaire souhaité 2,000 \$

Sexe Homme

Âge 25 ans

Compétences et aptitudes clés Expérience professionnelle en tant que développeur, avec maîtrise d'au moins deux langages de programmation.

Langages de programmation les plus mentionnés sur le Dark Web, % des publications



Les développeurs font partie des spécialistes les plus recherchés sur le Dark Web. Leur travail comprend un large éventail de tâches, allant d'activités légales, comme la création de scripts et de sites Web, à des activités malveillantes, comme le déploiement de sites de phishing et la création de programmes malveillants.

Les CV des développeurs sont souvent très complets et fournissent des informations détaillées sur leur expérience professionnelle et leurs compétences. Les offres d'emploi pour les développeurs ont également tendance à être plus complètes, incluant des informations sur les salaires, les exigences et les conditions de travail.

● Nom d'utilisateur / REVEX

14 juillet 2024

à la recherche d'un emploi en tant que développeur de programmes malveillants

Bonjour à tous,

Je suis un développeur de programmes malveillants disposant d'une grande expérience. Mon arsenal comprend plusieurs programmes malveillants performants, notamment des ransomwares, des enregistreurs de frappe, etc. Je recherche actuellement un emploi dans un groupe ou une organisation de pirates informatiques.

Tout est également écrit en C++, un langage de programmation de bas niveau qui offre un avantage considérable par rapport à la plupart des autres langages, notamment un temps d'exécution très rapide et bien plus encore.

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet



Nom



Spécialiste

Testeur d'intrusion

Moyenne pour le Dark Web

Salaire souhaité

4,000 \$

Sexe

Homme

Âge

30 ans

Compétences et aptitudes clés

Capable de travailler en équipe ou de façon autonome, il fournit des services de piratage ou d'attaque (attaques DDoS, campagnes RaaS, force brute, etc.) et défend même les ressources des clients contre les cyberattaques.

Compétences : compréhension des méthodes avancées de persistance, C++, Active Directory.

Expérience professionnelle pertinente : au moins 3 ans.

Les professionnels des tests d'attaque et d'intrusion, qu'il s'agisse de pirates informatiques « black hat » ou « white hat », possèdent des compétences similaires, mais ont des objectifs différents. Les pirates informatiques « black hat » mènent des cyberattaques à des fins lucratives, tandis que les pirates informatiques « white hat » simulent des attaques afin d'aider les entreprises à renforcer leur cyberprotection.

Sur le Dark Web, ces professionnels sont bien entendu recrutés pour mener des attaques contre des entreprises et des utilisateurs précis. Si les programmeurs du Dark Web ne se livrent pas nécessairement à des activités illégales, la majorité des pirates informatiques mènent des cyberattaques dans le but d'en tirer un profit financier personnel.

● Nom d'utilisateur / trollyspace

7 mai 2023

Red Teamer à la recherche d'un emploi

Je recherche un emploi, de préférence après la phase d'accès initiale. Y compris l'obtention des droits d'administrateur de domaine, la furtivité dans le réseau, l'exfiltration de données, etc. J'ai plusieurs bonnes certifications red team. Faites-moi signe si vous cherchez du renfort.

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet



Nom



Spécialiste
Designer

Moyenne pour le Dark Web

Salaire souhaité

Travail à la tâche, allant de 5 \$ à 500 \$ par tâche

Sexe



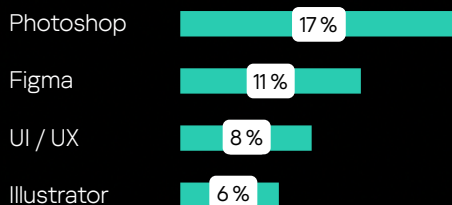
Âge

18 ans

Compétences et aptitudes clés

Peu d'expérience professionnelle.

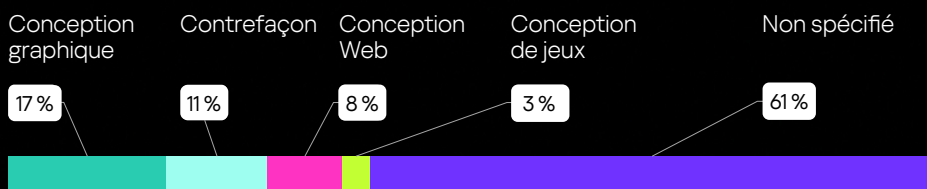
Connaissance des outils suivants, % des demandeurs d'emploi



Les designers font également partie des professionnels les plus recherchés sur le Dark Web, se classant parmi les trois professions les plus populaires.

Ils sont généralement chargés de **concevoir des sites Web**, de **créer de faux documents** et de **dessiner des logos simples**.

Spécialisations des designers sur le Dark Web



● Nom d'utilisateur / Raydar

26 septembre 2023

[Rémunéré] Graphiste recherché pour un projet

Je recherche un graphiste capable de créer des designs pour les réseaux sociaux à partir d'un contenu qui lui sera fourni.

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet



Nom



Spécialiste

Ingénieur en rétro-ingénierie

Moyenne pour le Dark Web

Salaire souhaité

5,000 \$

Sexe



Âge



Compétences et aptitudes clés

C++, Linux

Certains des professionnels informatiques les plus spécialisés sont des ingénieurs en rétro-ingénierie. Leur travail consiste notamment à **analyser les logiciels existants afin d'en reconstituer la logique**, d'identifier les vulnérabilités et de découvrir les fonctionnalités non documentées qui peuvent être exploitées.

Sur le Dark Web, ces professionnels sont plus susceptibles de travailler de manière indépendante, bien que des offres d'emploi à long terme aient également été observées dans certaines annonces. Néanmoins, ces postes sont généralement à court terme et fournissent rarement une description détaillée des responsabilités liées à la fonction.

Cette tendance se reflète également dans les CV, car les ingénieurs en rétro-ingénierie divulguent rarement des informations personnelles ou même leurs compétences professionnelles en raison de la nature hautement spécialisée de leur travail.

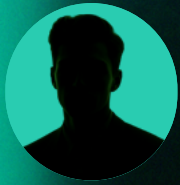
● Nom d'utilisateur / aqaa

13 décembre 2023

besoin d'un professionnel **ingénieur en rétro-ingénierie d'API**

besoin d'un professionnel ingénieur en rétro-ingénierie d'API

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet



Nom

Spécialiste
Analyste

Moyenne pour le Dark Web

Salaire souhaité

Travail à la tâche, allant de 10 \$ à 100 \$ par tâche

Sexe

Âge

Compétences et aptitudes clés

Capacité à traiter et analyser de grandes quantités de données, tant manuellement qu'à l'aide de logiciels tiers.

Capacité à effectuer des tâches analytiques, comme les prévisions et le travail avec des bases de données.

Les analystes du Dark Web ont tendance à travailler avec des données collectées auprès de diverses sources. Il peut s'agir notamment de programmes malveillants et autres journaux, de données d'analyse, de données volées, etc.

● Nom d'utilisateur / Klaus

17 juin 2023

Recrutement pour une équipe privée

Besoin de personnes pour travailler avec les journaux d'un système de paiement !

Uniquement
HAUT RENDEMENT

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet



Nom



Spécialiste
Responsable

Moyenne pour le Dark Web

Salaire souhaité

Travail à la tâche, pourcentage fixe sur les revenus de l'équipe

Sexe

Homme

Âge

26 ans

Compétences et aptitudes clés

Expérience professionnelle pertinente : au moins 3 ans.

Compétences relationnelles : pertinence, responsabilité.

Expérience professionnelle éventuelle dans un emploi légal.

Le responsable joue un rôle crucial dans le processus de développement des produits informatiques. Leur principale responsabilité consiste à coordonner les efforts de l'équipe afin d'atteindre le résultat souhaité.

● Nom d'utilisateur / MrLivian

29 novembre 2023

Équipe de travail à la recherche d'un nouveau partenaire !

Nous avons besoin d'un nouveau membre dans notre équipe !

Votre mission consistera à vérifier et gérer une application de location multicanal ! Si vous pouvez vous en occuper... vous recevrez un pourcentage des revenus générés !

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet



Nom



Spécialiste

Spécialiste OSINT

Moyenne pour le Dark Web

Salaire souhaité

Travail à la tâche, allant de 1 \$ à 100 \$ par tâche

Sexe



Âge



Compétences et aptitudes clés

Compétences analytiques, recherche sur les forums open source et Dark Web.

Google Dorks.

Les spécialistes du renseignement open source sont généralement employés dans des organisations fournissant des services de sécurité de l'information, ainsi que dans des équipes chargées de la sécurité interne, de la sécurité économique ou de la veille concurrentielle.

Sur le Dark Web, ces spécialistes s'occupent principalement de veille économique et concurrentielle, ainsi que de recherche dans les bases de données publiées sur les forums et sites Web du Dark Web à la demande d'employeurs (principalement pour des opérations offensives).

● Nom d'utilisateur / elprof3ss0r

1 mai 2023

Recherche d'un membre pour l'équipe **Dark Web OSINT**

Recherche d'un candidat ayant une expérience OSINT principalement dans les domaines du Dark Web, Telegram, Discord et autres pour rejoindre une équipe internationale – adhésion totalement anonyme.

emploi bien rémunéré !

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet

VIII. Autres spécialistes

Plusieurs autres professions techniques sont moins recherchées par les demandeurs d'emploi et les employeurs, mais sont également représentées sur le marché de l'emploi du Dark Web.

Il convient de noter la baisse du nombre d'annonces pour des testeurs (6 entre 2022 et 2025 contre 10 entre 2019 et 2022), due au fait que les développeurs de logiciels procèdent à des tests ouverts de leurs produits et invitent les participants aux forums à agir en tant que testeurs, soit gratuitement, soit moyennant une somme modique.

● Nom d'utilisateur / electro

12 février 2025

Je recherche des testeurs alpha pour mon RaaS

Bonjour ! Je recherche des testeurs alpha pour mon RaaS.

Je recherche des équipes ou des personnes ayant de bonnes compétences en matière de tests d'intrusion dans le domaine des ransomwares. Des connaissances en débogage sont un plus, mais ne sont pas obligatoires.

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet

On trouve également sur le marché de l'emploi du Dark Web des postes vacants pour des spécialistes en informatique, notamment des distributeurs de programmes malveillants, des **fournisseurs d'accès et de journaux d'activité**, ainsi que des **professionnels des ressources humaines**.

● Nom d'utilisateur / Sp3ctrum

2 décembre 2023

Une équipe expérimentée recherche un fournisseur d'accès \ Tout accès VPN

Une équipe expérimentée recherche un fournisseur d'accès. Vaste expérience professionnelle.

Des personnes sans mauvaises habitudes, qui ne « disparaissent » pas après paiement.

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet

● Nom d'utilisateur / Stefany

18 février 2023

Je recherche un emploi dans les ressources humaines, mais je suis ouvert à toute proposition

Je recherche un emploi dans les ressources humaines, mais je suis ouvert à toute proposition.

Peut-être que mon expérience sera utile à quelqu'un. Plus de 5 ans d'expérience en tant que responsable d'équipe RH.

Exemple d'un message publié sur un forum du darknet

Ces spécialistes jouent un rôle actif dans le développement du marché de l'emploi sur le Dark Web en aidant les groupes frauduleux et APT dans leurs campagnes.

Il convient de noter que les postes vacants pour ces spécialistes sont moins nombreux que pour d'autres fonctions, car les tâches en question peuvent souvent être effectuées par d'autres professionnels. Par exemple, les testeurs d'intrusion peuvent agir en tant que fournisseurs d'accès, tandis que les trafiquants peuvent attirer les utilisateurs vers des sites Web de phishing, servant ainsi de distributeurs de programmes malveillants.

IX. Ce qui s'annonce

Les résultats de notre étude nous permettent de formuler plusieurs prévisions concernant l'évolution future du marché de l'emploi sur le Dark Web.



Une augmentation du nombre de professionnels qualifiés

Nous prévoyons **une augmentation du nombre de professionnels qualifiés** ayant une expérience professionnelle dans des emplois légaux en raison de la tendance actuelle aux licenciements dans le monde entier.



Augmentation de l'âge moyen des demandeurs d'emploi

Pour la même raison, **l'âge moyen des demandeurs d'emploi devrait augmenter**, car les professionnels expérimentés se tournent vers le marché de l'emploi du Dark Web à la recherche d'opportunités professionnelles.



Croissance des compétences en IA

Le nombre de professionnels sur le Dark Web maîtrisant l'IA devrait augmenter, car cette technologie devient un outil familier pour les experts dans divers domaines, en particulier dans le design et l'analyse de données.



Stabilisation du marché

Au cours des six prochains mois, le marché de l'emploi sur le Dark Web devrait se stabiliser, le nombre de CV et d'offres d'emploi revenant à ses niveaux antérieurs après la récente période de volatilité.

Conclusions : Le marché parallèle reflète le marché « réel »...

Le Dark Web n'est pas seulement un immense réseau de forums dédiés aux activités illégales, c'est aussi un marché de l'emploi. De nombreux professionnels restent dans l'économie parallèle parce que ce milieu leur est familier. **Une fois qu'une personne a acquis de l'expérience dans ce monde, ses compétences peuvent être difficiles à appliquer ailleurs.**

Pourtant, le marché de l'emploi sur le Dark Web n'existe pas de manière isolée. À bien des égards, cette situation reflète les mêmes tendances que celles observées sur le marché de l'emploi dans la sphère légale. Par exemple, les fluctuations du nombre d'offres d'emploi et de CV publiés sur les plateformes du Dark Web reflètent les changements économiques mondiaux plus larges qui se sont produits au cours des trois dernières années. Toutefois, il existe des différences notables, tant au niveau du recrutement des candidats que des conditions de travail proposées.

Les spécialistes en informatique, en particulier les **développeurs**, restent parmi **les professionnels les plus recherchés** sur le marché de l'emploi du Dark Web.

Chez Kaspersky, nous comprenons que notre personnel est notre atout le plus précieux. C'est pourquoi nous continuons à investir dans le recrutement, le développement et le soutien des meilleurs talents. [Rejoignez-nous.](#)

Protégez votre entreprise contre les menaces cachées



**Kaspersky
Digital Footprint
Intelligence**



**Kaspersky
Threat Intelligence**

Nous constatons que la cybercriminalité est très organisée sur le marché du travail du Dark Web. Les auteurs de menaces constituent des équipes avant d'agir : des développeurs pour créer des outils, des testeurs d'intrusion pour trouver les failles et des blanchisseurs pour transférer des fonds.

Cela signifie que les premiers signes d'une attaque à venir se manifestent souvent non seulement dans des échantillons de programmes malveillants ou des journaux d'intrusion, mais aussi dans certaines publications sur le Dark Web. Le suivi de ces signaux nous permet de comprendre qui se prépare, quelles sont les compétences développées et où la prochaine attaque pourrait avoir lieu.

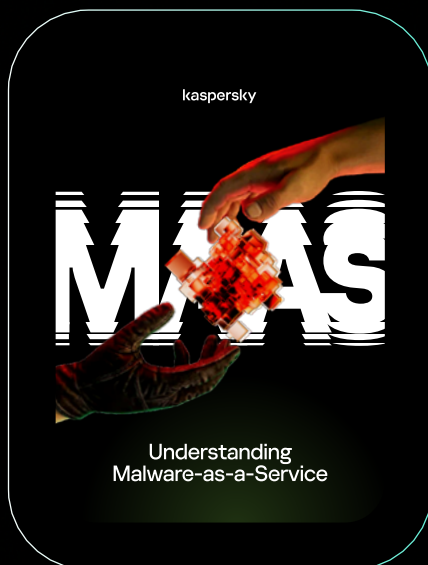
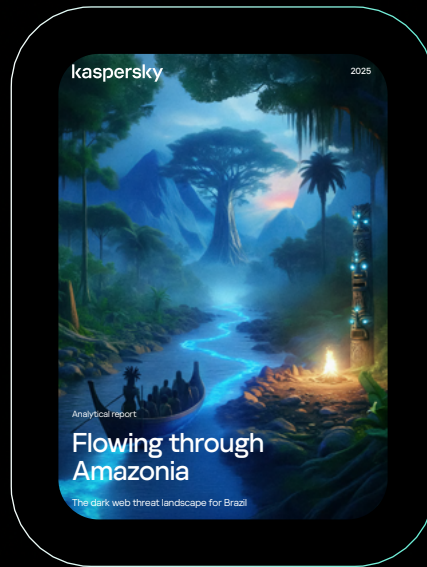
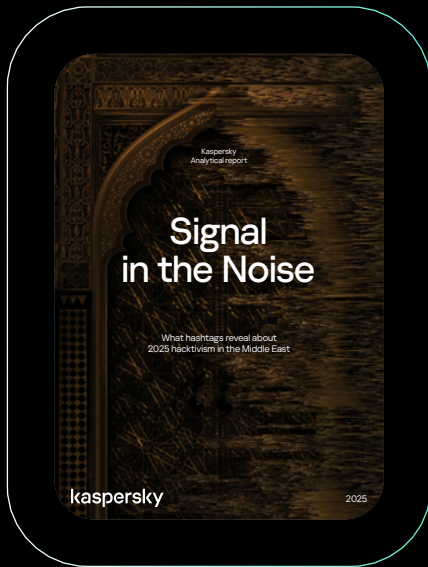
Surveillez le Dark Web et le Web de surface pour détecter les menaces cachées en temps réel. Comprenez comment les pirates perçoivent votre périmètre et vos points d'entrée potentiels.

Connaissez votre ennemi : Maintenez vos TTP et IoC à jour pour rester informé et préparé à toute attaque potentielle.

Rapport analytique

Au cœur du marché de l'emploi du Dark Web

Leur talent, notre menace



Les autres rapports sont disponibles sur le site Web

En savoir plus

www.kaspersky.fr

© 2025 AO Kaspersky Lab.
Les marques déposées et les marques de service sont la propriété de leurs détenteurs respectifs.

#kaspersky
#bringonthefuture